

## **L'égalité H/F dans la fonction publique...**

L'égalité H/F, 'la grande cause nationale', a déclaré Emmanuelle Macron dans son discours du 25 novembre 2017.

Pour cette grande cause nationale, de grandes annonces ont été faites, comme par exemple des plans d'action pluriannuels sur l'égalité professionnelle. Ces plans, dans la fonction publique, comportaient cinq axes: "Renforcer la gouvernance des politiques d'égalité, créer les conditions d'un égal accès aux métiers et aux responsabilités professionnelles, évaluer, prévenir et le cas échéant, traiter les écarts de rémunérations et de déroulement de carrière entre les femmes et les hommes", "Mieux accompagner les situations de grossesse, la parentalité et l'articulation des temps de vie professionnelle et personnelle", "Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violences (dont violences sexuelles et sexistes), de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes"

Le SNES a pris part à ces travaux dans les différentes académies pour mettre en place les plans pluriannuels. Il est inutile d'en faire un bilan car il suffit d'énumérer les axes pour voir que cela n'a jamais été appliqué dans la plupart des académies.

La formation pour les encadrant.es et le personnel est inexistante par faute de moyens alloués. Les cellules de Violence Sexiste et Sexuelle au travail, quand elles existent, n'ont pas plus les moyens de fonctionner et la liste est longue.

Rien ne sert d'énumérer tous les points de ce plan qui ne peut être respecté s'il n'est pas financé. Et pas besoin non plus de faire un bilan de ce qui n'existe pas. Il s'agit juste encore d'une belle vitrine avec des conséquences désastreuses, surtout pour celles et ceux qui croient en cette propagande affichée sur le site des différentes académies.

D'un côté ce gouvernement annonce, et de l'autre il détruit toute chance d'égalité salariale avec une politique sarkozienne du 'travailler plus pour gagner plus'. En effet, le pacte ne peut que creuser les inégalités salariales et de manière encore plus éhontée, en sous-entendant que cela permet une égalité H/F. En effet, dans la société utopique que ce gouvernement nous vend, les hommes ont les mêmes tâches et la même charge mentale que les femmes. L'égalité existe, le gouvernement l'a écrit! Ce pacte n'impacterait donc en rien les inégalités de salaires.

Hélas, nous connaissons la réalité sur le terrain et savons que cette mesure et cette va être fortement défavorable pour les femmes.

Il est toutefois nécessaire d'interpeller nos différents rectorats afin de leur demander ce qui a été mis en place pour respecter les plans d'action pluriannuel et ce afin de dénoncer le manque de à cette grande cause nationale.