

Contribution – Thème C – Fiche 10 Formation syndicale

Alors qu'une nouvelle génération de militants arrive aux responsabilités syndicales, il n'est pas sans intérêt pour le SNES-FSU de transmettre le patrimoine syndical, constitué de mandats, d'analyses et de connaissances, mais aussi de pratiques syndicales et de compétences dans des domaines très vastes tels que le paritarisme, l'organisation des luttes, l'organisation des débats, la recherche des positions qui rassemblent, la communication...

Notre formation syndicale est riche et variée et elle mériterait de toucher plus de monde. Elle est beaucoup axée sur la connaissance des dossiers sur lesquels nous sommes amenés à agir (le système éducatif, les disciplines, la protection sociale, le management...), ce qui est nécessaire. S'il existe des stages de formation destinée aux nouveaux militants ou des stages sur la communication, il n'existe pas de "parcours" de formation militante telle que ceux que proposent d'autres organisations syndicales qui peuvent mettre plus que nous l'accent sur la formation des équipes militantes.

La formation syndicale du SNES-FSU a toujours été marquée par les conceptions du milieu professionnel dont nous sommes issus, et en premier lieu par la liberté individuelle de concevoir son activité professionnelle et la place qu'occupe le travail personnel dans la préparation de celui-ci. Aussi, nos militants ont au mieux quelques journées de formation syndicale mais c'est sur le tas qu'ils apprennent l'essentiel de ce qui leur est utile dans leur activité syndicale, en regardant faire leurs pairs, par compagnonnage ou au gré des événements. Donnons-nous au "savoir-faire militant" toute la place qu'il mérite dans une période où le passage de relais militant sur le terrain est bien plus rapide qu'il ne l'était il y a quelques années encore?

Ne serait-il pas utile de systématiser des stages de bienvenue pour les nouveaux syndiqué.es, d'avoir une politique plus volontariste de formation des militant.es de S1, et d'inscrire les militant.es qui aspirent à des responsabilités dans un parcours de formation qui s'étale sur plusieurs années, qui non seulement passe en revue de façon plus systématique les différentes thématiques qui structurent l'activité du syndicat mais aussi s'attache à transmettre ce "savoir-faire militant" qui reste pour l'essentiel implicite ou insu. Comment animer une HIS? Comment rédiger un tract, un texte syndical ? Comment mener un débat contradictoire dans l'idée de rassembler le plus grand nombre autour des positions du syndicat? Comment syndiquer? Comment se positionner face aux collègues, face à l'administration, face à des parents, face à la presse ? Comment se comporter en intersyndicale? Comment organiser une manifestation, une grève? Comment inscrire notre action corporatiste dans une visée politique? Comment partir des préoccupations des collègues pour construire une conscience et une action syndicales? Comment se construisent et évoluent nos mandats? Comment nos luttes s'articulent avec celles d'autres secteurs?

Ne serait-il pas utile de proposer une offre de parcours de "formation militante"?

Sébastien Salmon, secrétaire national chargé de la formation syndicale, UA

Laurent Tramoni, secteur statut carrières, UA